

N á v r h

ZÁKON

ze dne2020,

kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů

Parlament se usnesl na tomto zákoně České republiky:

Čl. I

Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění zákona č. 168/2005 Sb., zákona č. 202/2005 Sb., zákona č. 253/2005 Sb., zákona č. 350/2005 Sb., zákona č. 382/2005 Sb., zákona č. 413/2005 Sb., zákona č. 428/2005 Sb., zákona č. 444/2005 Sb., zákona č. 495/2005 Sb., zákona č. 109/2006 Sb., zákona č. 112/2006 Sb., zákona č. 115/2006 Sb., zákona č. 161/2006 Sb., zákona č. 165/2006 Sb., zákona č. 214/2006 Sb., zákona č. 264/2006 Sb., zákona č. 159/2007 Sb., zákona č. 181/2007 Sb., zákona č. 213/2007 Sb., zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 362/2007 Sb., zákona č. 379/2007 Sb., zákona č. 57/2008 Sb., zákona č. 124/2008 Sb., zákona č. 129/2008 Sb., zákona č. 306/2008 Sb., zákona č. 382/2008 Sb., zákona č. 479/2008 Sb., zákona č. 158/2009 Sb., zákona č. 223/2009 Sb., zákona č. 227/2009 Sb., zákona č. 281/2009 Sb., zákona č. 326/2009 Sb., zákona č. 362/2009 Sb., zákona č. 149/2010 Sb., zákona č. 347/2010 Sb., zákona č. 427/2010 Sb., zákona č. 73/2011 Sb., zákona č. 364/2011 Sb., zákona č. 365/2011 Sb., zákona č. 367/2011 Sb., zákona č. 375/2011 Sb., zákona č. 420/2011 Sb., zákona č. 470/2011 Sb., zákona č. 1/2012 Sb., zákona č. 401/2012 Sb., nálezu Ústavního soudu, vyhlášeného pod č. 437/2012 Sb., zákona č. 505/2012 Sb., zákona č. 303/2013 Sb., zákona č. 306/2013 Sb., zákona č. 64/2014 Sb., zákona č. 101/2014 Sb., zákona č. 136/2014 Sb., nálezu Ústavního soudu, vyhlášeného pod č. 219/2014 Sb., zákona č. 250/2014 Sb., zákona č. 84/2015 Sb., zákona č. 131/2015 Sb., zákona č. 203/2015 Sb., zákona č. 314/2015 Sb., zákona č. 317/2015 Sb., zákona č. 88/2016 Sb., zákona č. 137/2016 Sb., zákona č. 190/2016 Sb., zákona č. 24/2017 Sb., zákona č. 93/2017 Sb., zákona č. 183/2017 Sb., zákona č. 205/2017 Sb., zákona č. 206/2017 Sb., zákona č. 222/2017 Sb., zákona č. 327/2017 Sb., zákona č. 176/2019 Sb., zákona č. 210/2019 Sb. a zákona č. 277/2019 Sb., se mění takto:

1. V § 21 odst. 2 písm. a) se na konci textu bodu 2 doplňují slova „, anebo takové zdravotní důvody prokazuje potvrzením o dočasné neschopnosti uchazeče o zaměstnání plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání z důvodu nemoci nebo úrazu vydaným podle odstavce 4“.
2. V § 30 odst. 2 písm. c) a v § 119a odst. 2 se text „33 odst. 2“ nahrazuje textem „33b“.
3. V § 30 odst. 2 se na konci písmene c) čárka nahrazuje slovy „, nebo“ a písmeno e) se zrušuje.

Dosavadní písmeno f) se označuje jako písmeno d).

4. V § 30 odst. 4 zní:

„(4) Uchazeč o zaměstnání, který byl vyřazen z evidence uchazečů o zaměstnání z některého z důvodů uvedených

a) v odstavci 1 písm. a), b) a d) a v odstavci 2 písm. f), pokud se jedná o maření součinnosti podle § 31 písm. d), může být na základě nové písemné žádosti do evidence uchazečů o zaměstnání znovu zařazen nejdříve po uplynutí doby 3 měsíců ode dne vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání, pokud tento zákon nestanoví jinak,

b) v odstavci 1 písm. e) a v odstavci 2 písm. a, b), c) a f), pokud se jedná o maření součinnosti podle § 31 písm. a), b), c) a e), může být na základě nové písemné žádosti do evidence uchazečů o zaměstnání znovu zařazen nejdříve po uplynutí doby 6 měsíců a v případě opakovaného vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání nejdříve po uplynutí doby 9 měsíců ode dne vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání.“.

5. V § 33 odst. 1 se doplňuje věta „Krajská pobočka Úřadu práce přistupuje k uchazečům o zaměstnání individuálně, přičemž komplexně posuzuje jejich schopnosti a možnosti uplatnění na trhu práce, a to zejména ve vztahu k jejich kvalifikaci, dosavadní délce doby zaměstnání, dovednostem, motivaci a výsledkům vyplývajícím z poskytnutého poradenství.“.

6. V § 33 odstavec 2 zní:

„(2) Zvýšená péče se věnuje fyzickým osobám, které ji vzhledem ke svému znevýhodnění a situaci, v níž se nacházejí, potřebují, a to s ohledem na stupeň jejich profilace na trhu práce. Stupeň profilace fyzické osoby, jíž je věnována zvýšená péče, stanoví krajská pobočka Úřadu práce v návaznosti na míru jejího znevýhodnění.“.

7. Za § 33 se vkládají nové § 33a a 33b, které včetně nadpisu znějí:

„33a

(1) Osobou znevýhodněnou, která se zařazuje do druhého stupně profilace osob na trhu práce, je zejména fyzická osoba, která je

a) osobou pečující o dítě do 15 let věku,

b) osobou osobně pečující o fyzickou osobu, která se podle zvláštního právního předpisu považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni II (středně těžká závislost), ve stupni III (těžká závislost) nebo ve stupni IV (úplná závislost), pokud s touto osobou trvale žijí a společně uhrazují náklady na své potřeby; tyto podmínky se nevyžadují, jde-li o osobu, která se pro účely důchodového pojištění považuje za osobu blízkou,

c) bez vzdělání nebo se základním vzděláním,

d) osobou nad 55 let věku včetně,

e) osobou do dvou let po ukončení soustavné přípravy na budoucí povolání [§ 5 písm. d)],

f) vedena v evidenci uchazečů o zaměstnání nepřetržitě déle než 5 měsíců,

g) osobou do 25 let věku včetně, která je vedena v evidenci uchazečů o zaměstnání nepřetržitě déle než 3 měsíce, nebo

h) osobou, které byl udělen azyl nebo doplňková ochrana.

(2) Osobou zvláště znevýhodněnou, která se zařazuje do třetího stupně profilace osob na trhu práce, je zejména fyzická osoba, která

a) je osobou se zdravotním postižením podle § 67,

b) je vedena v evidenci uchazečů o zaměstnání nepřetržitě déle než 24 měsíců,

c) byla v posledních 24 měsících vedena v evidenci uchazečů o zaměstnání v součtu alespoň 12 měsíců a která současně

1. pečuje o dítě do 15 let věku,

2. pečuje o fyzickou osobu, která se podle zvláštního právního předpisu považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni II (středně těžká závislost), ve stupni III (těžká závislost) nebo ve stupni IV (úplná závislost), pokud s touto osobou trvale žije a společně uhrazuje náklady na své potřeby; tyto podmínky se nevyžadují, jde-li o osobu, která se pro účely důchodového pojištění považuje za osobu blízkou,

3. je ve věku nad 55 let včetně,

4. je ve věku do 25 let včetně,

5. je bez vzdělání nebo se základním vzděláním, nebo

6. je osobou, proti které je veden výkon rozhodnutí nebo exekuce podle jiného právního předpisu,

d) je déle než 3 měsíce příjemcem příspěvku na živobytí podle zákona o hmotné nouzi, nebo

e) potřebuje zvláštní pomoc; touto osobou se rozumí osoba, která se ocitla v mimořádně obtížných poměrech nebo která v nich žije a které byla z tohoto důvodu v posledních 12 měsících poskytnuta služba sociální prevence podle zákona o sociálních službách, dále osoba bez přístřeší a osoba po ukončení výkonu trestu odnětí svobody nebo po propuštění z výkonu ochranného opatření zabezpečovací detence.

(3) Fyzická osoba, která není osobou znevýhodněnou nebo osobou zvláště znevýhodněnou, se zařazuje do prvního stupně profilace osob na trhu práce.

§ 33b

Individuální akční plán

(1) Ke zvýšení možnosti uplatnění uchazeče o zaměstnání na trhu práce slouží individuální akční plán. Individuální akční plán je dokument, který vypracovává krajská pobočka Úřadu práce za součinnosti uchazeče o zaměstnání. Obsahem individuálního akčního plánu je zejména stanovení postupu a časového harmonogramu plnění jednotlivých opatření ke zvýšení možnosti uplatnění uchazeče o zaměstnání na trhu práce. Při určování obsahu individuálního akčního plánu se vychází z dosažené kvalifikace, zdravotního stavu, možností a schopností uchazeče o zaměstnání.

(2) Uchazeč o zaměstnání může požádat o vypracování individuálního akčního plánu kdykoliv v průběhu vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání. Individuální akční plán vypracuje krajská pobočka Úřadu práce vždy, pokud je uchazeč o zaměstnání veden v evidenci uchazečů o zaměstnání

a) nepřetržitě déle než 3 měsíce, jestliže je osobou zvlášť znevýhodněnou nebo osobou znevýhodněnou podle § 33a odst. 1 písm. g),

b) nepřetržitě déle než 5 měsíců, jestliže je osobou znevýhodněnou s výjimkou osob podle § 33a odst. 1 písm. f) a g), nebo

c) nepřetržitě déle než 12 měsíců.

(3) Krajská pobočka Úřadu práce vyhodnotí a aktualizuje individuální akční plán nejdéle po 6 měsících od jeho vypracování.

(4) Uchazeč o zaměstnání je povinen poskytnout součinnost krajské pobočce Úřadu práce při vypracování individuálního akčního plánu, jeho aktualizaci a vyhodnocování, a to v termínech stanovených krajskou pobočkou Úřadu práce, a plnit podmínky v něm stanovené.

(5) Opatřeními, která vedou ke zvýšení možnosti uplatnění uchazeče o zaměstnání na trhu práce, se rozumí zejména účast uchazeče o zaměstnání se souhlasem krajské pobočky Úřadu práce na nástrojích a opatřeních aktivní politiky zaměstnanosti, na programech a projektech třetích osob vedoucích ke zlepšení postavení uchazeče o zaměstnání na trhu práce, na aktivitách dalšího vzdělávání, popřípadě využívání sociálních služeb, které mohou přispět ke zlepšení postavení uchazeče o zaměstnání na trhu práce.

(6) Při vypracování, vyhodnocování a aktualizaci individuálního akčního plánu krajská pobočka Úřadu práce může spolupracovat s dalšími subjekty, které se podílejí na zvýšení možnosti uplatnění uchazeče o zaměstnání na trhu práce.“

8. Za § 112 se vkládá nový § 112a, který včetně nadpisu zní:

„§ 112a

Pracovní místo pro osobu mimořádně znevýhodněnou

(1) Osobu mimořádně znevýhodněnou se pro účely tohoto zákona rozumí osoba ve třetím stupni profilace podle §33a.

(2) Pracovní místa pro osobu mimořádně znevýhodněnou vytváří obec, zaměstnavatel, jenž zaměstnává znevýhodněné osoby alespoň v podílu 30 % průměrného ročního přepočteného počtu svých zaměstnanců (sociální podnik), státní nebo obecně prospěšná instituce na základě dohody s Úřadem práce nejdéle na dobu 3 let a obsazuje je po předchozím souhlasu Úřadu práce osobami mimořádně znevýhodněnými. Táž fyzická

osoba může být na pracovním místě pro osobu mimořádně znevýhodněnou umístěna nejdéle po dobu 3 let, a v rámci této doby i opakovaně na základě posouzení možností jejího pracovního uplatnění ze strany krajské pobočky Úřadu práce. Na pracovní místo pro osobu mimořádně znevýhodněnou může Úřad práce poskytnout příspěvek.

(3) Příspěvek lze poskytnout na skutečně vynaložené prostředky na mzdy nebo platy na zaměstnance umístěného na pracovním místě pro osobu mimořádně znevýhodněnou, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu tohoto zaměstnance, a to až do výše

a) skutečně vynaložených prostředků na mzdy nebo platy včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu tohoto zaměstnance v prvním roce umístění zaměstnance na pracovním místě pro osobu mimořádně znevýhodněnou,

b) 75 % skutečně vynaložených prostředků na mzdy nebo platy včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu tohoto zaměstnance ve druhém roce umístění zaměstnance na pracovním místě pro osobu mimořádně znevýhodněnou,

c) 50 % skutečně vynaložených prostředků na mzdy nebo platy včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu tohoto zaměstnance ve třetím roce umístění zaměstnance na pracovním místě pro osobu mimořádně znevýhodněnou.

(4) Výše měsíčního příspěvku podle odstavce 3 na jednoho zaměstnance může činit maximálně dvojnásobek minimální mzdy.

9. V § 127 se doplňuje odstavec 5, který zní:

„(5) Krajská pobočka Úřadu práce je oprávněna kontrolovat, zda uchazeč o zaměstnání vykonává práci pro právnickou nebo fyzickou osobu na základě pracovněprávního vztahu a zda ji vykonává v souladu podmínkami podle § 25 odst. 3. Krajská pobočka Úřadu práce informuje o provedených kontrolách příslušný oblastní inspektorát práce, kterému v případě zjištění nedostatků předá podklady pro zahájení správního řízení o uložení pokuty.“.

10. V § 140 odst. 1 písm. c) se slova „nebo 2“ zrušují.

11. V § 140 odst. 1 písm. e) se za slovo „bodů“ vkládají slova „2 nebo“.

12. V § 140 odst. 4 písm. f) se slova „, e)“ zrušují.

13. V § 140 odst. 4 se za písmeno f) vkládá nové písmeno g), které zní:

„g) 10 000 000 Kč, jde-li o přestupek podle odstavce 1 písm. e), nejméně však ve výši 100 000 Kč.“.

Dosavadní písmeno g) se označuje jako písmeno h).

Čl. II

Přechodné ustanovení

Při zařazení do evidence uchazečů o zaměstnání na základě žádosti podané přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona se postupuje podle zákona č. 435/2004 Sb., ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona.

Čl. III

Účinnost

Tento zákon nabývá účinnosti dne 1. července 2020.