

N á v r h

NAŘÍZENÍ VLÁDY

ze dne 2017

o úpravě podmínek pro uplatnění dlužných mzdových nároků zaměstnanců zaměstnavatele v platební neschopnosti

Vláda nařizuje podle § 3 písm. a) a § 4 odst. 5 zákona č. 118/2000 Sb., o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele a o změně některých zákonů, ve znění zákona č. 73/2006 Sb., zákona č. 296/2007 Sb., zákona č. 217/2009 Sb., zákona č. 73/2011 Sb., zákona č. 365/2011 Sb. a zákona č. 206/2017 Sb. (dále jen „zákon“):

§ 1

[K § 3 písm. a) zákona]

U zaměstnavatele, u něhož ke dni vyhlášení moratoria před zahájením insolvenčního řízení nebo ke dni zahájení insolvenčního řízení koná práci v základním pracovněprávním vztahu nejméně 500 zaměstnanců, kteří jsou zaměstnanci podle § 3 písm. a) zákona, je rozhodným obdobím kalendářní měsíc, ve kterém bylo vyhlášeno moratorium před zahájením insolvenčního řízení nebo ve kterém byl podán insolvenční návrh, jakož i 3 kalendářní měsíce předcházející tomuto měsíci a 27 kalendářních měsíců následujících po tomto měsíci.

§ 2

(K § 4 odst. 5 zákona)

Zaměstnanec zaměstnavatele, u něhož ke dni vyhlášení moratoria před zahájením insolvenčního řízení nebo ke dni zahájení insolvenčního řízení koná práci v základním pracovněprávním vztahu nejméně 500 zaměstnanců, kteří jsou zaměstnanci podle § 3 písm. a) zákona, může mzdové nároky uplatnit nejpozději do 29 měsíců a 15 kalendářních dnů následujících ode dne, kdy jsou informace podle § 4 odst. 4 zákona zveřejněny na úřední desce Úřadu práce České republiky.

§ 3

Přechodné ustanovení

Podle tohoto nařízení se postupuje též v případech, kdy mzdové nároky vznikly přede dnem nabytí účinnosti tohoto nařízení.

§ 4

Toto nařízení nabývá účinnosti patnáctým dnem po jeho vyhlášení.

předseda vlády

ministerně práce a sociálních věcí